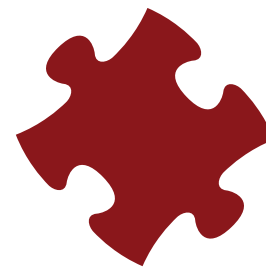




Logitrans A/S



(Data indsamlet ultimo 2021/primus 2022)

Logitrans er en ejerledet virksomhed med hovedsæde i Ribe. Virksomheden blev etableret i 1940 og producerer og sælger ergonomisk internt transportmateriel som pallevogne, højtløftere, stablere, rotatorer, tilttere og kundetilpassede løsninger. Kerneindustrier er trykkeri og emballage, fødevarerindustrien, farmaceutisk industri og komponentindustrien. Produkterne udbydes både i malede versioner og rustfrit stål. Logitrans beskæftiger mere end 150 kompetente medarbejdere med stor viden inden for udvikling, produktion, salg og service, der er med til at opfylde kundernes krav i hele verden. Der er egenproduktion både i Danmark og Kina (Ningbo).

Produktionen i Danmark er ordreproduktion, mens den i Kina er prognosedrevet. Virksomheden har et repræsentationskontor i Tyskland og et datterselskab i USA. Ca. 95% af produktionen eksporteres til mere end 55 lande i hele verden. Salget sker gennem forhandlere. Standardvarer udgør 85%, mens kundetilpassede varer udgør 15%. Der arbejdes med godt 100 leverandører, hvor en større andel af disse leverer til fabrikken i Ningbo.

Logitrans har længe hørt til verdens førende udbydere af internt transportmateriel og opfylder fremtidens krav ved at arbejde ud fra en høj kvalitets- og miljøbevidsthed. Desuden deltager virksomheden i adskillige projekter, hvor omdrejningspunktet er bæredygtighed.

Gennem covid-19 pandemien oplevede Logitrans udfordringer med at få varer ud af Kina og lange lead-times, høje transportomkostninger, manglende transparens i, hvor deres varer befandt sig i forsyningskæderne, prisstigninger på komponenter, som påvirkede performance på forsynings-, produktions- og salgssiden. Udfordringerne med at få varer hjem fra Kina betød, at fabrikken i Danmark ikke kunne levere som ønsket.

Deltagelsen i resiliensprocessen identificerede nogle sårbarheder som f.eks. mangel på kvalificeret arbejdskraft, afhængighed af unikke råvarer og leverandører, uforudsigelig efterspørgsel, cybersikkerhed, politiske og regulatoriske ændringer. Dette har ført til fokuserede tiltag på rekruttering af nye medarbejdere, krydslæring, optimeret lagerstyring, mere dual sourcing og forbedrede forecast.



Vi er gennem projektet blevet langt skarpere på, hvor vi er sårbare i vores forsyningskæder, og har herefter fået udarbejdet en konkret og prioriteret liste af tiltag, der vil gøre os mere robuste overfor forstyrrelser.

- Rasmus Otzen, Supply Chain Manager, Logitrans A/S